



ATERIMA
work

Узнайте о популярных формах сотрудничества в Польше

Договор поручения / договор об оказании услуг

Гибкая форма сотрудничества, основанная на оказании определённых услуг. Круг обязанностей, порядок выполнения работы и условия сотрудничества устанавливаются индивидуально, в зависимости от потребностей обеих сторон. Такое решение подходит как для отдельных проектов, так и для более длительного сотрудничества в динамичной рабочей среде. Это форма сотрудничества, ценящая за свободу организации работы и возможность адаптировать правила к характеру выполняемых задач.

Трудовой договор

Форма трудоустройства, регулируемая положениями Трудового кодекса, основанная на выполнении обязанностей в определённом месте, в определённое время, а также согласно строгим правилам и указаниям работодателя. В договоре указываются, в частности, должность, объём рабочего времени, круг обязанностей и порядок организации работы. Трудоустройство осуществляется в рамках определённой организационной структуры и правил выполнения работы. Договор может быть заключён на испытательный срок, на определённый срок или на неопределённый срок.

Договор о временной работе

Вид трудоустройства, осуществляемый через агентство временной занятости. Временный работник выполняет обязанности в пользу работодателя-пользователя в течение определённого времени и в согласованном объёме. Такая форма чаще всего используется при увеличении потребности работодателя-пользователя в работниках. Условия сотрудничества адаптируются к характеру конкретной должности и периоду трудоустройства.

Договор подряда

Договор, касающийся выполнения конкретной работы или достижения определённого результата труда. Предметом сотрудничества может быть, в частности, проект, разработка, графический материал или другой конечный результат, указанный в договоре. Ключевое значение имеет достижение согласованного результата в соответствии с условиями сотрудничества. Объём и срок выполнения определяются сторонами индивидуально.

Менеджерский контракт

Форма сотрудничества, которая чаще всего заключается с лицами, ответственными за управление предприятием или отдельным направлением деятельности компании. Контракт определяет объём ответственности, бизнес-цели и правила выполнения порученных обязанностей. Условия сотрудничества устанавливаются индивидуально с учётом специфики должности и объёма управления. Такое решение применяется главным образом для руководящих и управленческих должностей.

Желаем вам разумного подхода к работе!

ATERIMA WORK